

AFFICHAGE

POSTE TEMPORAIRE (jusqu'à décembre 2016)

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN AUTONOMIE SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Service : **Carrefour jeunesse-emploi du Sud-Ouest de Montréal (CJESO)**

Supérieur immédiat : Directeur du CJESO

Date d'entrée en fonction : À déterminer, mais pas avant le début de mars

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Le ou la titulaire du poste a pour mandat d'offrir aux jeunes adultes du Sud-Ouest vivant des difficultés personnelles ou d'insertion sociale et professionnelle un accompagnement personnalisé pour mieux les soutenir dans leur insertion socioprofessionnelle. Cet accompagnement se traduit par de l'intervention individuelle et de groupe ainsi que par la conception, la planification, la mise en œuvre et le suivi d'activités et de projets d'insertion socioprofessionnelle développés en concertation avec les groupes, les établissements scolaires et les entreprises de la communauté.

La personne titulaire du poste doit également participer à différentes instances et à divers lieux de concertation jeunesse présents dans le Sud-Ouest. De plus, elle doit se tenir à l'affût des nouveaux outils ou programmes liés à l'employabilité dans un contexte de formation continue.

DESCRIPTION DÉTAILLÉE DES TÂCHES

Accompagnement individuel

- Identifier les besoins des jeunes vivant des difficultés personnelles ou d'insertion sociale et professionnelle. À partir des besoins identifiés par le jeune adulte et en collaboration avec lui, établir un plan d'action.
- Renseigner le participant sur les programmes offerts en milieu scolaire et en milieu d'insertion ainsi que sur les formations sur mesure; le mettre au courant des préalables requis et des perspectives d'emploi sur le marché du travail.
- Accompagner le participant dans la détermination de son potentiel entrepreneurial, la définition de son idée d'entreprise et l'exploration de la faisabilité de son projet.
- Informer le participant des programmes, mesures, conditions et procédures en vigueur à Emploi-Québec.
- Référer le jeune adulte, s'il y a lieu, vers les ressources pouvant répondre à ses besoins en privilégiant une approche personnalisée.

- Accompagner le jeune adulte durant toute sa démarche et faire un suivi régulier de façon à assurer le maintien de celle-ci.
- Concevoir et bonifier les outils servant à l'accompagnement des participants dans leur démarche.
- Effectuer la mise à jour des dossiers informatisés des participants.
- Faire la gestion des différents documents pour le suivi des participants référés par le centre local d'emploi (p. ex. programmes Jeunes en action, PPE, SAE).
- Participer au comité de suivi local.

Activités et animation de groupe

- Concevoir, organiser et animer des ateliers de groupe sur des thèmes reliés aux besoins et aux champs d'intérêt des jeunes (la personne titulaire du poste sera appelée à se déplacer dans les organismes et les écoles du milieu).

Développement de projet

- Collaborer au développement du projet.
- Développer des projets innovateurs en collaboration avec différents partenaires.
- Participer à l'évaluation des besoins et des champs d'intérêt des participants au projet.
- Participer à l'identification des obstacles auxquels les participants font face dans leur insertion socioprofessionnelle.
- Élaborer les outils nécessaires aux différentes démarches.
- Coordonner le processus de sélection des participants.
- Assurer le suivi des jeunes adultes qui participent au projet.
- Rédiger des bilans et des rapports d'activités des projets réalisés.

Représentation et concertation

- Participer à différents comités de travail et lieux de concertation jeunesse du Sud-Ouest.
- Développer des liens avec les organismes du Sud-Ouest et d'ailleurs.
- Participer à la définition des orientations du CJESO (p. ex. Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi et plan d'action).

EXIGENCES ET HABILITÉS :

- Baccalauréat en travail social ou toute autre formation connexe.
- Expérience de deux ou trois ans dans le domaine de l'intervention.
- Expérience de travail ou de stage auprès des jeunes adultes, un atout.
- Connaissance de la réalité jeunesse nécessaire.

- Capacité à travailler avec une clientèle très diversifiée pouvant présenter des problématiques multiples (y compris des problèmes de santé mentale).
- Connaissance des problématiques touchant les sans-emploi.
- Maîtrise des techniques de counseling individuel.
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe.
- Capacité à mener à bien un projet, de sa conception à sa réalisation.
- Maîtrise des logiciels de traitement de textes et d'Internet.
- Maîtrise du français écrit et facilité de rédaction.
- Capacité à travailler en équipe.
- Sens de l'organisation.
- Capacité d'analyse et de synthèse.
- Capacité à s'adapter rapidement à différentes situations.
- Sens de l'écoute, respect des personnes, disponibilité et discrétion.
- Entregent, autonomie, initiative, dynamisme et sens des responsabilités.
- Anglais fonctionnel exigé (parlé et écrit).

Traitement : salaire en fonction de la politique en vigueur au RESO.

Toute personne intéressée par le poste est priée de faire parvenir son curriculum vitae par courriel à **Lyne Faubert**, à info@cjeso-mtl.org, au plus tard le vendredi **26 février 2016**, à **17 h**.