

## **DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE ET ÉCONOMIE SOCIALE**

**BILAN 2006-2007**  
**31 mars 2007**

# TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES .....	2
1. Introduction .....	3
1.1 Axes de travail .....	3
1.2 Les services .....	3
2. Résultats atteints au 31 mars 2006.....	4
2.1 Entrepreneuriat collectif .....	4
2.2 Initiatives locales en développement de la main d'œuvre.....	8
2.3 Formation et développement des compétences .....	11
2.4 Concertation et représentation.....	13

## **1. INTRODUCTION**

Au cours de la dernière année, dans un contexte de décroissance des ressources humaines et financières, l'équipe du développement communautaire et de l'économie sociale a réalisé une trentaine d'interventions significatives (intervention nécessitant un suivi bihebdomadaire de plusieurs heures sur une période de quelques mois à toute l'année) réparties dans les 3 axes de travail suivants :

- ❖ l'entrepreneuriat collectif (incluant les entreprises d'économie sociale et les organismes communautaires en développement);
- ❖ les initiatives locales en développement de la main d'œuvre (incluant les activités d'employabilité et la formation pour le personnel des organismes et entreprises communautaires);

La concertation et la représentation complètent le plan avec les 8 catégories de services énumérés plus loin. À la vingtaine d'organismes et entreprises communautaires rejointes par ces interventions significatives, il faut ajouter quelque 25 organismes ou entreprises ayant fait l'objet de contacts ou d'interventions ponctuelles de diverses natures, de sorte qu'au total, plus de quarante (40) organismes communautaires et entreprises d'économie sociale offrant des biens et des services à plusieurs centaines de personnes ont été rejointes en cours d'exercice.

Ce document présente de façon synthétique les résultats atteints au cours de l'année 2006-2007. On trouvera en annexe des fiches décrivant plus en détails les projets ayant fait l'objet d'un soutien significatif de l'équipe du développement communautaire et de l'économie sociale.

### **1.1 Axes de travail**

Dans le secteur de l'action communautaire et de l'économie sociale, le RESO a continué au cours de l'année 2006-2007, à soutenir les initiatives du milieu dans les grands axes de travail suivants :

- ❖ l'entrepreneuriat collectif (incluant les entreprises d'économie sociale et les organismes communautaires en développement);
- ❖ les initiatives locales en développement de la main d'œuvre (incluant les activités d'employabilité et la formation pour le personnel des organismes et entreprises communautaires);
- ❖ la concertation et la représentation.

### **1.2 Les services**

Les services suivants ont été offerts aux promoteurs de projets et aux instances de concertation communautaires :

1. Accueil et analyse des besoins et des projets;

2. Soutien aux porteurs de projets, aux organismes communautaires et aux entreprises d'économie sociale, à toutes les étapes de développement d'un projet;
3. Soutien à la recherche de financement et à la négociation de projets;
4. Suivi des projets en cours de réalisation;
5. Soutien à la consolidation et au développement organisationnel;
6. Soutien à la concertation locale;
7. Participation à la concertation régionale et nationale lorsque nécessaire;
8. Promotion de l'économie sociale et de l'action communautaire;

## **2. RÉSULTATS ATTEINTS AU 31 MARS 2007**

### **2.1 *Entrepreneuriat collectif***

En 2006-2007, dans l'ensemble c'est le soutien aux entreprises existantes qui a mobilisé le plus les énergies, toutefois 5 nouvelles entreprises d'économie sociale ont vu le jour étant soit à l'étape du pré-démarrage ou de démarrage. Cependant, alors que l'accent était davantage sur la consolidation et la restructuration dans les entreprises existantes au cours de l'année précédente, il y a eu plus de nouveaux développements dans plusieurs de ces mêmes entreprises au cours de la dernière année, on compte quinze (15) nouveaux projets de développements cette année.

Dans les projets financés en 2006-2007, on compte 4 projets d'investissements permettant à 4 entreprises existantes de poursuivre leur développement ou leur expansion afin d'offrir davantage de services à leurs usagers et finalement 4 projets d'études permettant d'évaluer la faisabilité soit d'un nouveau concept, de nouveaux services ou du potentiel d'expansion à l'échelle locale ou provinciale (voir rapport des engagements du Fonds d'économie sociale 2006-2007 en annexe). Tous ces projets s'inscrivent dans les secteurs prioritaires identifiés dans le PALÉE 2003-2006.

Ces projets sont intégrés dans l'ensemble des résultats présentés ci-dessous mais ne constituent pas la totalité des interventions et des résultats atteints en entrepreneuriat collectif au cours de la dernière année.

#### **Objectif 1.1**

Contribuer au maintien, à la consolidation et à la création d'emplois dans les secteurs de l'économie sociale et de l'action communautaire.

#### **Résultat attendu**

Une centaine (100) emplois seront créés, consolidés ou maintenus dans les organismes communautaires et les entreprises d'économie sociale du Sud-Ouest.

## **Résultat atteint**

Les interventions du RESO ont contribuées au maintien ou à la consolidation de quelque 111 emplois dans 22 entreprises ou organismes. Les principaux secteurs d'activités de ces organismes ou entreprises sont :

- la formation et l'insertion socioprofessionnelle;
- la culture;
- l'aide domestique;
- la valorisation de matières résiduelles et l'environnement;
- l'action communautaire autonome.

D'autre part, Au total, 6 nouveaux emplois ont été créés dans le secteur de l'action communautaire et de l'économie sociale. Parmi ces 6 nouveaux emplois, 2 ont été créés dans des entreprises d'économie sociale et 4 dans des organismes communautaires. La création d'emploi est plus faible cette année par contre, 21 emplois sont prévus dans les nouveaux projets en développement.

### **2.1.1 Soutien au démarrage de projet**

Chaque année, le service du développement communautaire et de l'économie sociale reçoit des dizaines de demandes d'information concernant le démarrage de projets par des entreprises collectives. Il peut s'agir de projet de création de nouvelles entreprises collectives ou de projets d'expansion ou de développement portés par des entreprises existantes. Dans tous les cas, ces demandes sont traitées et évaluées. Cependant, seules les demandes qui correspondent aux balises de la Politique d'investissement en économie sociale adoptée par le conseil d'administration du RESO le 16 novembre 2004 font l'objet d'un soutien au démarrage en bonne et due forme. Le soutien au pré-démarrage et au démarrage de nouvelles entreprises ou de projets portés par des entreprises collectives existantes peut s'étaler sur une période de une à quatre années.

## **Objectif 1.2**

Assurer l'accueil et le traitement préliminaire d'une trentaine (30) de demandes de soutien au démarrage de nouveaux projets d'entreprise collectives ou de nouveaux projets portés par des entreprises existantes.

## **Résultat attendu**

Trente (30) demandes de soutien au démarrage de nouvelles entreprises ou de nouveaux projets seront analysés et le cas échéant, référées aux ressources appropriées.

Cinq (5) nouvelles entreprises ou nouveaux projets qui concordent avec les priorités et les besoins locaux seront soutenus dans les étapes de pré-démarrage et de démarrage.

### **Résultat atteint**

Une trentaine de demandes ont été accueillie et traitée au cours de la dernière année. Après analyse, trois fois plus de projets ont été soutenue en phase de démarrage que prévu. Ainsi quinze (15) nouveaux projets ont été accompagnés dans les étapes de pré-démarrage et de démarrage dans les secteurs d'activités suivants : culture (6), environnement (3), services aux aînés (1), deux (2) projets de coopérative, deux (2) services éducatifs et un projet socio-communautaire. Ces projets prévoient créer vingt et un (21) nouveaux emplois.

L'équipe du développement communautaire et de l'économie sociale a également développé un partenariat avec Oxfam-Québec dans le cadre d'un projet de développement de micro-entreprise d'économie sociale. Il s'agissait d'accueillir et de former trois représentants d'association du Burkina Faso et du Bénin vouées au développement de leur région. Une formation sur l'ensemble des aspects concernant le développement d'entreprise d'économie sociale, des outils et des visites-terrains d'entreprise ont été offertes à la délégation.

### **Objectif 1.3**

Poursuivre l'accompagnement des projets d'entreprise collective déjà engagés dans les étapes de pré-démarrage et de démarrage

### **Résultat attendu**

L'accompagnement de dix entreprises collectives déjà engagées dans les étapes de pré-démarrage et de démarrage d'un nouveau projet sera poursuivi.

### **Résultat atteint**

Huit (8) projets s'inscrivent dans cet objectif. Il s'agit de l'accompagnement de six (6) entreprises d'économie sociale qui réalisent un plan d'affaires, une étude de marché ou un plan de développement, de même que la poursuite de l'implantation d'un centre communautaire de femmes et d'une deuxième année de fonctionnement pour une Affaires d'art. Un des projets visant le développement d'un nouveau service pour les aînés fut abandonné faute de partenaires.

### **2.1.2 Soutien à la consolidation, au redressement ou à la restructuration**

Depuis 1997, grâce aux ressources financières et techniques mises en place par le gouvernement du Québec dans la foulée du Sommet socioéconomique de 1996, une quarantaine (40) d'entreprises d'économie sociale ont été démarrées ou consolidées

dans l'arrondissement Sud-Ouest de Montréal dans une multitude de secteurs d'activités. Il faut compter également quelque 100 organismes communautaires qui offrent une variété de services à la population et qui font partie de la grande famille de l'entrepreneuriat collectif.

Indépendamment de leurs secteurs d'activités, plusieurs de ces entreprises entrent ou sont entrées dans un nouveau cycle de développement et font face soit à des difficultés financières et ont besoin de redressement, de relance ou de restructuration, soit à des défis ou opportunités d'expansion et de développement et ont besoin de se repositionner ou de se renouveler. Dans les deux cas, ces entreprises ont besoin d'aide à la consolidation, à la restructuration ou au redressement.

En janvier 2006, un nouveau service de conseils en gestion pour les entreprises d'économie sociale de l'île de Montréal a été mis en place par un collectif composé de 6 CDEC et du RISQ, avec l'aide financière de Développement économique Canada. Le RESO participe activement à ce projet et a référé des entreprises du Sud-Ouest qui répondent aux critères d'admissibilité du projet.

#### **Objectif 1.4**

Accompagner les organismes communautaires et les entreprises d'économie sociale dans des activités de consolidation, de restructuration ou de redressement, leur permettant de faire reconnaître leur utilité sociale et économique, d'accroître leur potentiel de développement et de préserver des emplois.

Une attention particulière sera également accordée à la consolidation du financement de base des organismes communautaires dans le cadre de cet objectif.

#### **Résultat attendu**

Cinq (5) organismes ou entreprises seront accompagnés dans des activités de consolidation, de restructuration ou de redressement.

Cinq (5) entreprises d'économie sociale seront référées au service conseil en gestion d'économie sociale mis en place par le collectif de CDEC et le RISQ.

#### **Résultat atteint**

Quatorze (14) organismes ou entreprises ont fait l'objet d'une intervention significative<sup>1</sup> de consolidation ou de restructuration au cours de la dernière année. La mise en place du service de conseils en gestion de 2<sup>ème</sup> ligne en économie sociale par 6 CDEC et le RISQ au début de l'année 2006 a contribué à la réalisation de cet objectif : trois entreprises du Sud-Ouest ont bénéficié de ce service en 2006-2007. Dans l'ensemble, l'aide du RESO a contribué au maintien de services communautaires et collectifs

---

<sup>1</sup> intervention nécessitant un suivi bihebdomadaire de plusieurs heures sur une période de quelques mois à toute l'année.

essentiels dans les domaines de l'insertion socioprofessionnelle, de la culture et du récréotourisme, de la valorisation de matières résiduelles, de l'aide domestique et de l'habitation communautaire. Mentionnons que le projet visant à restructurer le Bistro Va-et-vient en coopérative de travail a été abandonné quand l'entreprise a fermé définitivement ses portes. Cette fermeture représente une perte importante pour la vie culturelle du Sud-Ouest et la scène alternative de Montréal.

### **Objectif 1.5**

Avec l'aide de Centraide du Grand Montréal, mettre sur pied un projet-pilote de soutien organisationnel spécifiquement à l'intention des organismes communautaires du Sud-Ouest.

#### **Résultat attendu**

Offrir à dix (10) organismes communautaires du Sud-Ouest une intervention ciblée et intensive permettant de consolider leurs structures organisationnelles et leurs capacités à réaliser des activités et des services répondant aux besoins des populations les plus démunies de l'arrondissement.

#### **Résultat atteint**

Une proposition de projet-pilote de soutien organisationnel spécifiquement à l'intention des organismes communautaires du Sud-Ouest a été élaborée et soumise à l'attention de Centraide mais les conditions de réalisations n'ont pas été réunies. Centraide revoit l'ensemble de son implication auprès des organismes qui ont des besoins de support et doit préciser ses futures orientations. Le dossier fera l'objet d'un suivi au cours de la prochaine année. Quatre organismes communautaires ont été tout de même soutenu dans le développement et la consolidation de leurs structures organisationnelles en cours d'année et deux autres ont été référées à des ressources externes.

## ***2.2 Initiatives locales en développement de la main d'œuvre***

### **Objectif 2.1**

Soutenir le fonctionnement et le développement des entreprises d'insertion du Sud-Ouest.

#### **Résultats attendus**

Maintenir et augmenter le nombre de places d'insertion offertes aux sans emploi du Sud-Ouest.

Contribuer au maintien et à l'augmentation de la qualité des services offerts aux participants.

Contribuer au développement du volet économique des entreprises d'insertion.

### **Résultat atteint**

Les trois entreprises d'insertion du Sud-Ouest ont bénéficié d'un soutien continu de la part du RESO en 2006-2007. Ce soutien a pris plusieurs formes :

- Présence au conseil d'administration de deux des trois entreprises;
- Soutien technique aux trois entreprises : gestion des ressources humaines, projets de développement, projet immobilier;
- Intervention des ressources de 2<sup>ème</sup> ligne en économie sociale à Formétal.

Dans tous les cas, ces interventions ont contribué au maintien des places d'insertion, à l'amélioration de la qualité des services offerts aux participants et au développement du volet économique de ces entreprises.

### **Objectif 2.2**

Accompagner les organismes communautaires porteurs de projets de pré-employabilité et d'employabilité, en complémentarité avec les services déjà offerts par le RESO et le CLE.

### **Résultat attendu**

Trois (3) nouveaux projets de pré-employabilité et d'employabilité seront réalisés par les organismes communautaires.

Quatre (4) projets en cours seront accompagnés.

### **Résultat atteint**

Le BIL 2006-2007 a permis de financer 6 projets qui sont décrits dans les fiches synthèses en annexe. Vous y trouverez une brève description du projet décrivant les éléments suivants: la problématique, les objectifs, les activités, les participants, le coût, la période et les résultats au 31 mars 2007.

Les six projets approuvés se répartissent dans les mesures suivantes : deux Programme préparatoire à l'emploi (PPE) pour des jeunes adultes en difficulté d'insertion sur le marché du travail, trois Mesure Formation (MFOR) dont deux s'adressent à des personnes immigrantes ne maîtrisant pas le français et un troisième vise des jeunes adultes en rupture avec leur milieu social et finalement un Service d'aide à l'emploi (SAE) qui cible principalement des femmes immigrantes.

Deux nouveaux projets ont été accompagnés et financés. Il s'agit d'un projet de pré-employabilité s'adressant principalement à des femmes immigrantes et un projet reformulé en tant que projet de formation s'adressant à des jeunes adultes en difficulté. Les quatre projets en cours en début d'année ont été accompagnés tout au long de l'année.

Le Budget d'initiatives locales (BIL) s'élève à 245 600\$ et au 31 mars, les engagements totalisaient 176 581\$ soit 72% de l'enveloppe. Toutefois, plusieurs projets se poursuivent en 2007-2008 et engagent 125 389 \$ de l'enveloppe BIL 2007-2008.

Les clientèles rejointes correspondent aux clientèles priorisées par la table ad hoc, le PALÉE, le PAL et la Stratégie pour les jeunes et l'emploi. Il s'agit des groupes ciblés suivants : femmes, femmes monoparentales, personnes immigrantes soit allophones ou anglophones et les jeunes de 18 à 25 ans.

Les deux projets qui se sont terminés visaient 24 personnes. Ce sont 27 personnes qui ont été recrutées et intégrées dans une démarche et 18 personnes qui ont terminé leur parcours. Quant aux trois projets en cours (PPE et MFOR), ils visaient 32 personnes, elles ont été recrutées et intégrées dans une démarche et 29 personnes poursuivent toujours leur parcours. Quant au projet SAE, ce sont 16 personnes qui ont été référées et qui ont intégré une démarche après quatre mois d'activité.

De plus, quatre organismes communautaires ont été initiés aux activités de développement de l'employabilité et au développement de projets de main d'œuvre et soutenus dans une phase exploratoire qui pourrait éventuellement, dans certain cas, donner lieu à la création de nouvelles initiatives locales de développement de main d'œuvre.

### **Objectif 2.3**

Contribuer au développement de projets s'inscrivant dans le cadre de la Stratégie pour les jeunes et l'emploi du Sud-Ouest en collaboration avec le Carrefour Jeunesse Emploi du Sud-Ouest.

#### **Résultat attendu**

Dix (10) projets seront accompagnés dans le cadre de la Stratégie pour les jeunes et l'emploi du Sud-Ouest.

#### **Résultat atteint**

Cinq (5) projets s'inscrivant dans le cadre de la stratégie pour les jeunes et l'emploi ont reçu l'aide d'un agent de l'équipe du développement communautaire en 2006-2007 notamment la Maison des jeunes La Galerie. Parmi ceux-ci, trois étaient financés par le Budget d'initiatives locales.

Un travail considérable a aussi été effectué en vue de dépister les initiatives potentielles. Des agents de développement du RESO ont participé aux tables de

quartier et à leurs sous-comités, aux comités de revitalisation, aux assemblées des partenaires du CJE, etc. Plusieurs projets sont en préparation.

#### **Objectif 2.4**

En collaboration avec le service d'employabilité et le service aux entreprises, élaborer une stratégie afin d'arrimer davantage les besoins des employeurs et les besoins de la main d'œuvre sans emploi du Sud-Ouest.

#### **Résultat attendu**

Réalisation de 1 (un) projet d'intégration à l'emploi en partenariat avec un employeur du Sud-Ouest.

#### **Résultat atteint**

Une proposition de projet d'intégration à l'emploi a été élaborée en partenariat avec le service en employabilité et le service aux entreprises et soumise à la Concertation Émard St-Paul dans le cadre du projet de revitalisation de quartier Opération Galt. Le projet propose une série d'interventions et la mise en place d'activités de promotion, de recrutement et de développement de l'employabilité dans le but de favoriser l'arrimage entre les besoins des employeurs du secteur Cabot et les besoins des personnes sans emploi habitant le quadrilatère Galt de Côte-St-Paul. Le projet vise à favoriser l'embauche de la main d'œuvre locale et sa réalisation est prévue pour l'automne 2007.

### **2.3 Formation et développement des compétences**

Depuis sa création, le RESO a eu le souci de soutenir la formation afin d'améliorer les compétences des ressources humaines dans les organismes et les entreprises communautaires. Avec la collaboration d'Emploi Québec, nous continuons à développer une offre de service pour répondre aux besoins de ces organisations. Suite à la création du collège des entreprises d'économie sociale et de la demande d'activités de réseautage conçues en fonction de leurs besoins spécifiques, nous organiserons des activités visant à répondre à ce besoin de réseautage tout en y intégrant un volet de formation par les pairs (objectif 3.4).

#### **Objectif 3.1**

Organiser des sessions de formation thématiques répondant à des besoins exprimés par les responsables et le personnel des organismes communautaires et des entreprises d'économie sociale du Sud-Ouest.

#### **Résultat attendu**

Cinq (5) formations seront organisées et rejoindront quelque 75 personnes.

## **Résultat atteint**

Les formations suivantes ont été réalisées en 2006-2007 :

- 1-La gestion du confidentiel (15 participants)
- 2- Interventions interculturelles (15 participants)
- 3- La recherche de financement (16 participants)
- 4-La gestion de conflits (18 participants)
- 5-Le coaching (9 participants)

Soixante-treize employés du secteur communautaire et de l'économie sociale ont bénéficié en moyenne de 8 heures de formation continue. Les évaluations ont indiqué un très bon degré de satisfaction. Nous avons fait appel à différentes ressources en formation reconnues pour leur expertise et leur connaissance des besoins du milieu communautaire.

## **Objectif 3.2**

En collaboration avec FormaPlus et avec l'aide du Fonds national de formation de la main d'œuvre, développer des stratégies permettant de répondre aux besoins de formation du personnel des organismes et entreprises communautaires.

## **Résultat attendu**

Cinq (5) organismes ou entreprises réaliseront une démarche de formation interne.

## **Résultat atteint**

Trois entreprises d'économie sociale ont amorcé une démarche de formation interne au cours de la dernière année.

## **Objectif 3.3**

En collaboration avec le service aux entreprises du RESO, participer au recrutement et à l'identification des besoins de formation d'organismes communautaires ou entreprises d'économie sociale dans le cadre de la mise en place du projet de mutuelle de formation Formaplus

## **Résultat attendu**

Cinq (3) organismes ou entreprises adhéreront à Formaplus.

## **Résultat atteint**

Les agents de développement ont contribué à l'adhésion de trois (3) entreprises d'économie sociale à Formaplus en 2006-2007.

## **Objectif 3.4**

Organiser des petits déjeuners thématiques à l'intention des entreprises d'économie sociale du Sud-Ouest mettant à profit l'expérience des promoteurs, des dirigeants et du personnel de ces entreprises dans la résolution des difficultés rencontrées dans le cadre de l'opération et du développement de leur entreprise.

### **Résultat attendu**

Cinq (5) petits déjeuners thématiques seront organisés et rejoindront 20 dirigeants et employés des entreprises d'économie sociale.

### **Résultat atteint**

Quatre (4) petits déjeuners thématiques ont été organisés. Les thématiques abordées ont été les suivantes : réalisation d'une campagne de promotion, présentation du service 2 e ligne, formation et évaluation du personnel, suite et retombées du Sommet de l'économie sociale de novembre 2006. Chaque déjeuner a réuni une douzaine de dirigeants et employés des entreprises d'économie sociale.

## **2.4 Concertation et représentation**

### **Objectifs**

- 4.1 Maintenir une présence active comme membres observateurs aux tables de concertation communautaires et participer à différents comités de travail qui en découlent.
- 4.2 Organiser la tenue de deux rencontres du collège sectoriel communautaire et du collège sectoriel des entreprises d'économie sociale, et mobiliser le secteur de l'action communautaire et de l'économie sociale en vue de l'assemblée générale annuelle du RESO.
- 4.3 Participer et animer une démarche de concertation locale qui vise à inventorier et à harmoniser les interventions locales en employabilité, dans une perspective qui favorise le réseautage et le développement des ressources disponibles dans le Sud-Ouest.
- 4.4 Animer et participer aux activités de réseautage des Centres d'accès communautaires à Internet.
- 4.5 Coordonner à titre d'expert conseil les travaux de la table ad hoc créée par Emploi-Québec afin de gérer le budget d'initiatives locales pour le développement de la main d'oeuvre.
- 4.6 Coordonner les travaux du comité local d'approbation des projets du Fonds d'économie sociale.
- 4.7 Participer et appuyer la concertation sur les enjeux d'aménagement particuliers à chaque quartier (Site des Postes, cour du CN-Pointe St-Charles, CUSM, etc.)

## Résultats attendus

De nouveaux projets et de nouvelles initiatives seront dépistés.

Les ressources communautaires locales seront harmonisées et travailleront dans un esprit de complémentarité, de concertation et de partenariat.

Les projets financés concorderont avec les priorités et les besoins locaux.

Les plans de développement de l'arrondissement, le développement des sites stratégiques de chacun des quartiers et le plan d'action du RESO reflèteront les préoccupations et les attentes du milieu communautaire.

## Résultats atteints

Nouveaux projets ou initiatives dépistés ou amorcés en lien avec les **tables de concertation locale** :

- Projet *arrimage Cabot-Galt* dans le cadre de Opération Galt en collaboration avec concertation Émard/St-Paul et l'arrondissement du Sud-Ouest;
- Dépôt d'une demande au Conseil de recherches en sciences humaines du Canada pour la création d'une Alliance de recherche université-communauté (ARUC) portant sur la nature et l'évolution du partenariat entre le Centre universitaire de santé McGill (CUSM) et les trois communautés touchées par le projet de la cour Glen, en collaboration avec Solidarité Saint-Henri et la concertation interquartier sur ce projet.

La direction du Service du développement communautaire et de l'économie sociale a participé activement au travail de concertation et de mobilisation relatif aux projets suivants : **redéveloppement du site des postes et implantation du CUSM** .

- Une première étape a été franchie pour la création d'une Alliance recherche université-communauté (ARUC) qui viserait à identifier les conditions pour qu'un méga-projet comme celui du CUSM profite à la communauté où il s'implante. Le Conseil de recherche en sciences humaines du Canada a retenu le projet préliminaire présenté conjointement par la Concertation inter-quartiers et des chercheurs de plusieurs universités (McGill, Concordia, UQAM, Montréal, INRS). Cela a ouvert la porte au dépôt d'un projet sur cinq ans qui donnerait des moyens importants de recherche sur les enjeux soulevés par un projet de cette envergure. Le CUSM a signifié son appui à la demande de la Concertation et des chercheurs. Une réponse est attendue au cours des prochains mois.

Deux rencontres conjointes du **collège sectoriel des organismes communautaires** et du **collège sectoriel des entreprises d'économie sociale** ont été organisées en 2006-2007, soit le 12 septembre 2006 et le 15 février 2007. Le premier collège portait sur les orientations de développement pour l'économie et l'emploi dans le Sud-Ouest et le second portait sur la relève dans les organismes communautaires et les entreprises

d'économie sociale. À chaque rencontre, une trentaine de participants représentant quelque vingt-deux organismes étaient présents.

Six (6) rencontres du **groupe réseautage en employabilité** ont eu lieu afin de favoriser l'échange et l'arrimage entre les ressources du milieu, stimuler la référence des sans-emploi et identifier les besoins et les projets en développement de la main d'œuvre sur le territoire. Un plan d'action a été élaboré pour l'année visant surtout l'échange d'information, la référence, le recrutement, les approches et activités en développement de l'employabilité. Dans le cadre de la Semaine québécoise des adultes en formation, le RESO a participé à l'organisation d'un événement qui s'est tenu le 29 mars 2007 au Centre culturel Georges-Vanier et qui avait pour objectif de souligner les efforts mis par les adultes dans des démarches diverses d'apprentissage. La thématique de la semaine était : « Apprendre ça vaut le coup » et a réuni 150 personnes. Une vingtaine de participants du RESO a été honorée avec près de 60 autres personnes des organismes du milieu.

La **concertation Inforoute** s'est réunie à deux reprises dans le but de trouver du financement afin de maintenir les services d'animation et de formation dans les CACI. Compte-tenu de la fin du Programme d'action communautaire d'Industrie Canada, les CACI n'ont plus de support financier pour les activités d'animation. Certains CACI ont maintenu des activités d'animation à l'aide de bénévoles afin de continuer à répondre aux besoins de la population qui n'est pas initiée à Internet et à l'informatique. La concertation a pris fin après 8 ans d'activités, faute de perspectives concrètes de développement.

Le RESO a préparé les quatre rencontres de la **Table ad hoc qui gère le Budget d'initiatives**. Un montant de 176 581\$ a été consacré au financement de 6 projets en 2006-2007 et 125 389\$ sont engagés dans le budget de 2007-2008.

Le comité d'approbation du **Fonds d'économie sociale du Sud-Ouest (FESSO)** s'est réuni quatre fois au cours de l'année 2006-2007. Un montant total de 194 716\$ a été engagé dans cinq entreprises et quatre projets d'études. Ces interventions ont contribué la création d'un nouvel emploi et au maintien de 27 emplois dans les entreprises concernées.

## **Représentation régionale et nationale**

### **Objectifs**

- 4.8 Participer aux rencontres des comités des agents terrain de l'Interdec sur l'économie sociale
- 4.9 Représenter l'Interdec au comité régional d'économie sociale de l'île de Montréal, le CÉSIM.
- 4.10 Participer à l'assemblée générale du Chantier de l'économie sociale.

#### 4.11 Participer à l'assemblée générale du Collège communautaire de Montréal.

##### **Résultats attendus**

Le travail et l'action de représentation des CDEC dans les secteurs de l'économie sociale et des initiatives locales en développement de la main d'œuvre seront coordonnés et renforcés.

L'équipe du service du développement communautaire et de l'économie sociale sera informée sur les enjeux régionaux et nationaux et les perspectives de développement de l'économie sociale et de l'action communautaire.

##### **Résultats atteints**

La participation de l'équipe du développement communautaire aux instances de concertation et de représentation de l'économie sociale régionales et nationales a contribué notamment à développer les initiatives suivantes :

- ❖ Mise en œuvre du projet de ressources de 2ème ligne en économie sociale élaboré par 6 CDEC et le RISQ dans le cadre des mesures fédérales de développement des capacités en économie sociale;
- ❖ Comité de travail sur l'économie sociale avec la ville de Montréal : plan de communication interne, élaboration d'une politique d'achat volontariste, etc

Un plan de communication interne visant à sensibiliser les services de la Ville à l'économie sociale et au potentiel qu'elle représente pour contribuer à la mission de la Ville a été élaboré avec le soutien d'une ressource professionnelle dégagée par la ville de Montréal. Diverse activités d'information et de sensibilisation ont été menées auprès des services ciblés, notamment auprès de la direction générale, des directions générales adjointes et des directions d'arrondissement.