



SE DONNER
LES MOYENS D'AGIR
POUR GRANDIR
ENSEMBLE


reso

Regroupement
économique
et social
du Sud-Ouest

CONCERTATION ET
DÉVELOPPEMENT
STRATÉGIQUE

- 1 MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL
- 2 LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 3 LE RESO FÊTE SES 25 ANS AVEC ÉCLAT
- 4 LES GRANDS PROJETS
 - Échangeur Turcot
 - Bassins du Nouveau Havre
- 5 Quartier Bonaventure
 - Ateliers du CN
- 6 Centre universitaire de santé McGill
 - Projet Griffintown
 - Canal de Lachine
- 7 Quartier de l'innovation
 - PALÉE : LA MISE À JOUR EST COMMENCÉE
 - Perspectives*

SERVICE
AUX ENTREPRISES

- 8 AU SERVICE DES ENTREPRISES
 - SE DONNER LES MOYENS D'AGIR SUR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE
 - Artères commerciales
 - Attirer des investisseurs étrangers
- 9 Incubateur d'entreprises
 - Environnement
 - Économie sociale : des projets d'envergure
 - CONCOURS : DES ENTREPRISES GAGNANTES
- 10 DU FINANCEMENT POUR LEURS PROJETS
 - Perspectives*

SERVICES
EN EMPLOYABILITÉ

- 11 DE MULTIPLES SERVICES POUR LES PERSONNES SANS EMPLOI
 - Le Centre d'aide aux sans-emploi (CASE) : une aide pour le retour en emploi
 - Explore Action : explorer le marché du travail
- 12 Formation générale francophone et anglophone
 - École des parents
- 13 Les initiatives locales
 - Perspectives*

CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
DU SUD-OUEST
DE MONTRÉAL

- 14 DE BONS RÉSULTATS MALGRÉ LA CRISE ÉCONOMIQUE
 - LA CONCERTATION : CLÉ DE L'ENRACINEMENT
- 15 UNE MULTITUDE DE PROJETS AU SERVICE DES JEUNES ADULTES
 - Jeunes en action : une solution de rechange à l'assistance-emploi
 - IDEO 16-17 : persévérance scolaire et mise en mouvement
 - Entrepreneuriat jeunesse : le CJESO relève le défi !
- 16 DES ACTIVITÉS DYNAMIQUES
 - Perspectives*

ENTREPRISES ET
PROJETS SOUTENUS
EN 2009-2010

- 17 Fonds local d'investissement, Fonds locaux de solidarité FTQ et Fonds de développement Emploi-Montréal (FDEM)
- 18 Fonds d'économie sociale du Sud-Ouest (FESSO)
- 20 Budget d'initiatives locales
 - Jeunes Promoteurs

VERS UNE COMMUNAUTÉ PROSPÈRE ET ÉQUITABLE

La dernière année a été fructueuse à plusieurs égards, mais également riche en émotions de toutes sortes dans le cadre des fêtes soulignant 25 ans de développement économique communautaire dans le Sud-Ouest.

Fructueuse d'abord parce qu'elle a permis à plusieurs centaines de résidants du Sud-Ouest de progresser dans leur vie socioprofessionnelle avec l'aide d'un des services en employabilité du RESO ou du CJE et de se rapprocher un peu plus de leur rêve d'une vie meilleure pour eux et pour leur famille. Même après 25 ans, l'approche et les pratiques innovatrices du RESO en matière d'aide à l'emploi font toujours la preuve de leur efficacité et de leurs résultats en rejoignant près de 10 % de la population de 15 ans et plus vivant sous le seuil de faible revenu. En effet, ce sont plus de 2200 personnes de 15 ans et plus qui ont participé à l'une ou l'autre des activités du RESO ou du CJE au cours de l'année 2009-2010. Et avec la relance de l'École des parents en collaboration avec la Commission scolaire de Montréal, le RESO rejoint maintenant indirectement les enfants d'âge primaire par l'entremise de leurs parents, dans un projet qui allie objectifs d'intégration socio-professionnelle et soutien à la persévérance scolaire.

Fructueuse également parce que les interventions du RESO auprès des entrepreneurs et des entreprises ont contribué au maintien et à la création de plusieurs dizaines d'emplois dans le contexte difficile de la crise économique. La diversification de l'économie du Sud-Ouest au cours des dernières années dans une multitude de nouveaux secteurs, notamment ce qu'on appelle la nouvelle économie et les services, a fait en sorte que le Sud-Ouest a mieux résisté face à la crise économique. Et avec la multitude de projets majeurs qui ont été lancés ou annoncés dans la dernière année, l'avenir s'annonce plus que jamais prometteur pour la communauté du Sud-Ouest.

Dans ce contexte, le maintien et le renforcement de la cohésion des forces vives du Sud-Ouest est certainement notre plus grand défi comme communauté. Au cours des 25 dernières années, le RESO a contribué à ranimer l'espoir d'une population délaissée, à rétablir la confiance des promoteurs et des entrepreneurs, et à mettre en place les conditions propices à un partage équitable des bénéfices du développement. Il nous appartient maintenant de définir les conditions non seulement de notre bien-être collectif, mais aussi de notre mieux vivre ensemble, et de nous assurer de continuer à disposer des moyens d'agir pour bâtir une communauté prospère et équitable.



GILLES PAQUETTE, PRÉSIDENT,
ET **PIERRE MORRISSETTE**, DIRECTEUR GÉNÉRAL

Vous trouverez dans ce rapport plus de détails sur nos résultats et sur l'avancement de nos projets au cours de la dernière année. À cet égard, nous tenons à remercier chaleureusement toutes les équipes de travail du RESO ainsi que les membres du conseil d'administration et des divers comités pour leur dévouement et leur engagement envers la mission du RESO.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Merci aux membres du conseil d'administration du RESO qui, en 2009-2010, ont mis du temps, de l'énergie et leur expertise au service de la communauté du Sud-Ouest :

Gilles Paquette, président et représentant
des syndicats de la FTQ

Madeleine Breton, représentante
des institutions de la santé et de l'éducation

Marc Caouette, représentant
des entreprises manufacturières

Édith Cyr, représentante
des entreprises de l'économie sociale

Claude Deveault, représentant
du personnel du RESO

Véronique Fournier, représentante
des élus municipaux

Pierre Gauthier, membre coopté

Daniel L'Africain, représentant
des commerces et travailleurs autonomes

Francis Lagacé, représentant
des syndicats de la CSN

Denis Lévesque, représentant
des organismes de Saint-Henri

Geneviève Locas, représentante
des organismes d'Émard-Côte Saint-Paul

Igor Nérison, représentant
des participants aux activités du RESO

Véronique Olivier, représentante
des entreprises de service
et de la nouvelle économie

Vicente Perez, représentant
des organismes de la Petite-Bourgogne

Madeleine Poulin, représentante
du secteur culturel

André Raymond, représentant
des institutions financières

Karine Triollet, représentante
des organismes de Pointe-Saint-Charles

Guy Biron, vice-président
au développement stratégique (sans droit de vote)

Marguerite Blais, députée
de Saint-Henri / Sainte-Anne (sans droit de vote)

Carole Vaillancourt, directrice
du Centre local d'emploi (sans droit de vote)

Pierre Morrissette, directeur général
(sans droit de vote)

Nous voulons également remercier les pouvoirs publics qui soutiennent la réalisation de la mission du RESO : l'Agence de développement économique Canada pour les régions du Québec, Emploi-Québec et la Ville de Montréal (arrondissement du Sud-Ouest).



CONCERTATION ET DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE

LE RESO FÊTE SES 25 ANS AVEC ÉCLAT

En 2009, le RESO a souligné avec éclat 25 ans de développement économique communautaire dans le Sud-Ouest. Du lancement du 19 mai jusqu'à la fête de clôture le 2 décembre à laquelle 300 personnes ont pris part, de nombreuses activités se sont succédé à un bon rythme : quatre soirées en hommage aux bâtisseurs du Sud-Ouest, une assemblée annuelle abordant les défis du développement économique communautaire dans le Sud-Ouest et un après-midi tout en culture au Corona le 25 octobre auquel 500 personnes ont participé. Soulignons la participation de la Table des acteurs culturels à l'organisation de cet événement. Pour l'occasion, une carte des lieux culturels du Sud-Ouest a été produite, en collaboration avec l'arrondissement du Sud-Ouest.

Le thème *Le RESO : 25 ans à innover ensemble* a chapeauté l'ensemble de ces événements, dont le porte-parole était Yvon Deschamps. Les soirées en hommage aux bâtisseurs – du développement de la main-d'œuvre, du développement commu-

nautaire et social, du développement économique, du développement des jeunes et du développement culturel – ont mis en lumière la contribution de projets, d'entreprises, d'organismes particulièrement innovateurs au renouveau du Sud-Ouest ainsi que de personnalités qui se sont démarquées par leur leadership rassembleur au cours des 25 dernières années.


25 ans
à innover
ensemble

Il est ressorti de l'assemblée annuelle sur les perspectives d'avenir du développement économique communautaire que le RESO doit continuer d'agir sur les conditions d'acceptabilité de l'implantation de grands projets sur le territoire – dans le respect de la communauté du Sud-Ouest et à son bénéfice – et de baser son action sur les valeurs qu'il a toujours privilégiées, soit la participation citoyenne, la concertation et la solidarité.



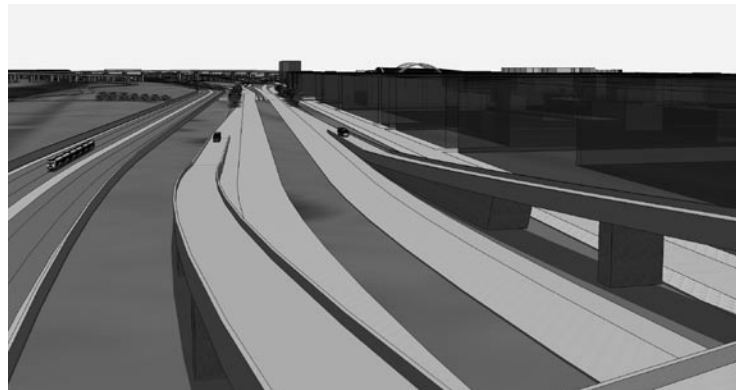
G RANDES PROJETS : DES ENJEUX CRUCIAUX POUR LE DÉVELOPPEMENT DU SUD-OUEST

La concertation et le développement stratégique sont au cœur des interventions du RESO. Les principaux enjeux de développement sur lesquels le RESO est intervenu cette année sont décrits plus bas. Soulignons que tous ses services participent à ces interventions. Il est à noter que le RESO a continué de demander l'inclusion de pourcentages significatifs de logements sociaux, communautaires et abordables dans les projets comportant un volet résidentiel.

Échangeur Turcot

À plusieurs reprises, avec Mobilisation Turcot et le Conseil régional de l'environnement de Montréal (CRE-Montréal), le RESO a demandé au ministère des Transports du Québec de revoir le réaménagement de l'échangeur Turcot en fonction d'une vision d'ensemble qui respecte les principes du développement urbain durable : réduction des nuisances, amélioration de la santé publique, diminution de l'utilisation de l'automobile et augmentation du transport collectif, désenclavement des quartiers touchés, maximisation du potentiel de développement économique et urbain, mise en valeur de l'écoterritoire de la falaise Saint-Jacques. Le 25 mars dernier, le RESO a appuyé la proposition d'aménagement Turcot 375 qui cible une diminution de la circulation autoroutière de l'ordre de 40 %, en reconstruisant un échangeur de taille plus modeste complété par des réseaux de transport collectif, des connexions routières améliorées entre les quartiers et de nouvelles pistes cyclables.

Outre ces préoccupations environnementales, le RESO fait valoir l'importance de concevoir un projet de transformation du complexe Turcot permettant de réaliser le plein potentiel de développement de la cour Turcot, en tenant compte



de la proximité du canal de Lachine, du futur Centre universitaire de santé McGill et de l'écoterritoire de la falaise Saint-Jacques.

Bassins du Nouveau Havre

Le réaménagement de l'ancien site des Postes est un objectif important depuis de nombreuses années, et après de multiples interventions du RESO et de ses partenaires, ce site a été acquis par la Société immobilière du Canada (SIC) en 2007. Le plan directeur du projet des Bassins du Nouveau Havre (nouveau nom du site des Postes) – qui conjugue habitations, commerces de proximité, espaces récréatifs et lieux de travail – a été soumis à une consultation de l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) au printemps 2009. En juin de la même année, en conformité avec l'une des recommandations de l'OCPM, le RESO concluait une entente avec la SIC permettant la concrétisation d'un pôle d'accueil touristique et culturel, comportant notamment un établissement hôtelier abordable avec les Auberges du St-Laurent et un complexe d'une centaine d'ateliers-résidences pour artistes avec la Cité des artistes. Pour deux ans, les terrains de la zone d'emploi seront réservés au RESO qui pourra compléter le montage technique



et financier permettant la concrétisation de ces projets. Une étude d'impacts économiques des investissements liés à ces deux projets a été réalisée en décembre 2009. Tout comme le projet des Auberges du St-Laurent, le projet de la Cité des artistes (ateliers-résidences) est à la phase de recherche de financement; il a reçu plus de 250 lettres d'intérêt de la part d'artistes et d'artisans.



Quartier Bonaventure

En janvier 2010, participant aux consultations de l'OCPM sur le projet du Quartier Bonaventure proposé par la Société du Havre de Montréal, le RESO recommandait entre autres un scénario alternatif à la création d'un corridor d'autobus rue Dalhousie. Il insistait aussi sur la nécessité de mieux intégrer le transport collectif dans le réaménagement de l'autoroute Bonaventure et sur la mise en valeur des édifices du secteur présentant un intérêt patrimonial. Les recommandations de l'OCPM sont allées dans le même sens. La Société du Havre et la Ville de Montréal ont rendu public, en août 2010, une nouvelle version du projet qui, par rapport au projet initial, réduit de moitié le nombre d'autobus qui emprunteront la rue Dalhousie.

Anciens ateliers du CN

En octobre 2009, le RESO a participé à la consultation de l'OCPM sur le projet des anciens ateliers du CN. Le RESO a réitéré son accord avec le projet de centre d'entretien de trains de banlieue de l'Agence métropolitaine de transport (AMT), qui créera quelque 150 emplois, ainsi qu'avec la partie résidentielle du projet dont une grande partie est réservée à du logement abordable et à du logement communautaire et coopératif. Il demandait par ailleurs que l'on s'assure que les activités du secteur industriel (projet du groupe MACH) soient compatibles avec la proximité du secteur résidentiel. Le rapport de l'OCPM a été rendu public en janvier 2010; le RESO s'est montré déçu des recommandations au sujet du projet du groupe MACH pour la partie industrielle du site. Il a toutefois offert sa collaboration pour définir avec le promoteur et les parties concernées un projet industriel porteur de vision et de valeur ajoutée pour la communauté. Le RESO a entrepris des discussions avec l'AMT sur une éventuelle entente de formation et d'embauche locale et il soutient la table Action Gardien et la Fonderie Darling dans le projet de location et d'acquisition du bâtiment n° 7 à des fins communautaires, culturelles et commerciales de proximité.





Centre universitaire de santé McGill

Le RESO a poursuivi sa participation active à la Concertation interquartiers (CIQ), regroupant neuf organisations de Saint-Henri, de Notre-Dame-de-Grâce et de Westmount, et du Centre universitaire de santé McGill (CUSM). Il a participé aux trois tables de concertation portant sur l'aménagement (incluant l'habitation), l'employabilité et le développement économique, qui découlent de l'entente de bénéfices pour la communauté. Le RESO a également poursuivi sa participation à l'Alliance de recherche universités-communautés (ARUC) *Mégaprojets au service des communautés* avec la CIQ et des chercheurs des universités McGill, Concordia, de Montréal et du Québec à Montréal.

Projet Griffintown

L'accord de développement conclu en 2010 entre la Ville de Montréal et la firme Devimco relance une version plus modeste du projet Griffintown. Comportant plusieurs phases, le projet comprendra 1375 logements et un hôtel de 150 chambres ainsi que des commerces de proximité, plutôt que les grandes surfaces du projet d'origine. Selon cet accord, la construction de 206 logements abordables et le même nombre de logements sociaux est prévue. L'accord réitère aussi que le RESO sera le maître d'œuvre d'une entente d'embauche locale et de formation de la main-d'œuvre, afin que les personnes sans emploi du Sud-Ouest puissent avoir accès aux emplois générés par les activités commerciales et hôtelières.

Canal de Lachine

Les représentations de la Ville de Montréal et de divers intervenants, dont le RESO, ont mené à l'annonce, en 2009, d'un investissement du gouvernement fédéral de l'ordre de 10 millions de dollars pour la réalisation de travaux urgents, notamment sur la piste cyclable du canal de Lachine.





Quartier de l'innovation

Le RESO a participé à différentes rencontres ainsi qu'à un comité de travail, sous la coordination de la firme Convercité, visant à soutenir le projet de l'ÉTS de mettre sur pied un « Quartier de l'innovation », destiné à devenir un « écosystème urbain » favorisant l'innovation technologique au centre-ville de Montréal. Une étude de besoins et de faisabilité a été déposée par Convercité en novembre 2009. Le RESO collabore à travers cette mobilisation d'acteurs locaux à la recherche de nouveaux partenaires publics et privés pour ce projet et à la confection d'un plan d'affaires.

PALÉE : LA MISE À JOUR EST COMMENCÉE

Le RESO a commencé la mise à jour du Plan d'action locale pour l'économie et l'emploi (PALÉE); mentionnons que le Service aux entreprises y contribue très significativement. Le RESO a notamment soumis le bilan du PALÉE 2007-2010 et engagé la discussion sur le contenu du PALÉE 2010-2013 lors des collèges sectoriels électoraux des entreprises, des organismes communautaires, des entreprises d'économie sociale, des syndicats, des institutions et des participants.



PERSPECTIVES

Le RESO présentera les grandes orientations de développement pour la mise à jour du PALÉE lors de son assemblée annuelle et procédera au lancement du plan d'action à la fin de 2010.

Il poursuivra son travail de concertation pour la réalisation des grands projets – la Cité des artistes et le projet des Auberges du St-Laurent pour les Bassins du Nouveau Havre, le projet de mégahôpital du CUSM, le projet Griffintown, les anciens ateliers du CN, le Quartier Bonaventure, le Quartier de l'innovation – et mettra en œuvre certaines des ententes qui ont été conclues avec certains des promoteurs, notamment pour favoriser l'accès des emplois créés à la population du Sud-Ouest. Notons également que le RESO participera au processus de la mise à jour du plan directeur du canal de Lachine par Parcs Canada et à l'exercice de consultation de l'Arrondissement sur la mise à jour des orientations et priorités d'aménagement des abords de la voie d'eau. Il poursuivra ses représentations, en concertation avec le CRE-Montréal et Mobilisation Turcot pour que le réaménagement de l'échangeur Turcot intègre les préoccupations exprimées par la communauté du Sud-Ouest.

SERVICE AUX ENTREPRISES

AU SERVICE DES ENTREPRISES

Les grandes entreprises, les PME, les entreprises d'économie sociale, les micro-entreprises et les travailleurs autonomes du Sud-Ouest ont accès à un ensemble de services offerts par le RESO : conseils en gestion, information sur les programmes d'aide, accès à des fonds locaux d'investissement, aide pour la recherche de locaux et de terrains, soutien aux entreprises en démarrage.

Cette année, 779 demandes ont été traitées par le service d'accueil, porte d'entrée du Service aux entreprises (SAE). Une quinzaine de rencontres d'information ont permis à une centaine de participants de se renseigner sur les programmes d'aide existants, sur la réalité du démarrage d'une entreprise et les étapes à suivre pour y parvenir. Le SAE a offert du soutien technique – évaluation des besoins et du potentiel entrepreneurial, études de faisabilité, plans d'affaires, recherche de financement, vente et marketing, etc. – à 25 entreprises d'économie sociale et à 199 entreprises en démarrage.

Que ce soit pour la recherche de financement, des conseils en gestion, la localisation par l'entremise du site www.carrefour-immobilier.com/sud-ouest, etc., le SAE a réalisé 334 interventions auprès d'entreprises existantes et 209 interventions auprès d'entreprises d'économie sociales existantes. Il est à noter que sept entreprises d'économie sociale ont été référées au service de gestion-conseil du Fonds de développement Emploi-Montréal (FDEM), mis sur pied cette année par les Corporations de développement économique communautaire (CDEC) et les Centre locaux de développement (CLD) de Montréal et le CLD de Longueuil.

SE DONNER LES MOYENS D'AGIR SUR LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Le SAE met en place des projets spécifiques ou participe à de tels projets en concertation afin que le Sud-Ouest se donne les moyens d'agir sur son développement économique.



Artères commerciales

En concertation avec l'arrondissement du Sud-Ouest, le RESO a continué de soutenir la mise en place des comités de revitalisation des rues Notre-Dame et Centre ainsi que la SDC Monk. Ces artères commerciales ont été sélectionnées dans le cadre du programme PRAM-Commerce de la Ville de Montréal. Concours de vitrines de Noël rue Notre-Dame, braderie et exposition de photos historiques (grâce à la collaboration de la Société d'histoire de Pointe-Saint-Charles) rue Centre, plan d'action pour une image distinctive du boulevard Monk, ces artères commerciales se sont résolument engagées sur la voie d'une revitalisation qui leur permettra de diversifier leur offre commerciale et d'améliorer la qualité de vie des résidents.

Attirer des investisseurs étrangers

Le SAE a mis en ligne cette année le site www.so-montreal.ca, destiné à promouvoir le potentiel économique et immobilier ainsi que la localisation stratégique du Sud-Ouest auprès des investisseurs étrangers. Contenant des informations diverses sur les avantages comparatifs et concurrentiels du Sud-Ouest, ce site, en français et en anglais, sera régulièrement mis à jour par le RESO. Il permettra, entre autres, d'outiller Montréal International pour l'aider à présenter concrètement le territoire du Sud-Ouest aux investisseurs étrangers.

Incubateur d'entreprises

L'incubateur d'entreprises mis sur pied en 2008-2009 par le RESO et le Nordelec a rapidement été rempli à pleine capacité : six entreprises y ont eu leurs bureaux cette année. Il s'adresse aux entreprises en démarrage du secteur des services ou de l'économie sociale, existant depuis moins d'un an et présentant un fort potentiel de développement. Le Complexe Dompark a pour sa part développé « Communoloft », un centre d'affaires multifonctionnel pour les travailleurs autonomes.



Environnement

La promotion de la Bourse des résidus industriels du Québec (BRIQ), mise sur pied dans le Sud-Ouest en 2008 en collaboration avec le Centre de transfert technologique en écologie industrielle (CTTÉI), commence à porter ses fruits : des ententes de collaboration avec des entreprises manufacturières sont en cours. Par ailleurs, le SAE a accompagné le Nordelec dans une démarche Allégo, mise en place par l'organisme Voyagez futé. Il s'agit d'analyser les déplacements des travailleurs et des travailleuses et de leur proposer d'autres solutions que le voiturage en solo.

Économie sociale : des projets d'envergure

Le SAE accompagne et soutient des projets d'envergure qui prendront place sur le site des Bassins du Nouveau Havre, notamment la Cité des artistes et l'implantation d'un établissement hôtelier abordable avec les Auberges de jeunesse du St-Laurent. Le Carrefour de la création, un projet d'espaces collectifs pour des entreprises d'économie sociale à vocation culturelle ou touristique localisées sur le même site, est à l'étude. Un projet du même type est à l'étude pour le site des anciens ateliers ferroviaires de Pointe-Saint-Charles.

CONCOURS : DES ENTREPRISES GAGNANTES

Quatre entreprises du Sud-Ouest, qui ont été accompagnées par le RESO, ont remporté des premiers prix à la dernière édition de la division Sud-Ouest de Montréal du Concours québécois en entrepreneuriat : Innovae dans la catégorie Services, Fait ici dans la catégorie Commerce, MTL Brand Management dans la catégorie Exploitation, transformation, production et le Café Bistro Monk dans la catégorie Économie sociale.

Les gagnants d'un nouveau concours, Entreprendre au cœur du Sud-Ouest, ont été proclamés lors d'une soirée gala le 10 décembre 2009. Ce concours est un partenariat de la Fondation du maire de Montréal pour la jeunesse et du RESO, en collaboration avec l'arrondissement



du Sud-Ouest, le SAJE Montréal métro, les caisses populaires Desjardins de l'arrondissement, le Centre financier aux entreprises Desjardins et la Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de Montréal (CCISOM). Les gagnants Baobab Design, AD Traduction services linguistiques, Destination équitable, La Palme communications, Kyrs Design, Studio4fun, Aménagement d'intérieur Kiva et Café Monk se sont partagé 75 000 \$ en bourses pour le démarrage de leur entreprise grâce à une contribution de la Fondation Imperial Tobacco et du programme Jeunes Promoteurs. Au moins 10 000 \$ ont été réservés à l'ouverture d'un commerce sur une des artères visées par le PRAM-Commerce.

DU FINANCEMENT POUR LEURS PROJETS

Les entreprises du Sud-Ouest ont accès à plusieurs fonds locaux d'investissement gérés par le RESO.



Cette année, le Fonds local d'investissement (FLI) a accepté neuf projets d'investissement (366 500 \$) alors que le Fonds local de solidarité FTQ (l'ancienne SOLIDE) a accepté huit projets (362 500 \$). Le Fonds de développement Emploi-Montréal (FDEM) a accepté deux projets (100 000 \$). Par ailleurs, le programme Jeune Promoteur a octroyé des subventions à 17 jeunes entrepreneurs âgés entre 18 et 35 ans, pour un nombre total de 13 entreprises (46 780 \$). En 2009-2010, le Fonds d'économie sociale du Sud-Ouest (FESSO) a appuyé 13 projets (244 487 \$).

Enfin, RESO Investissements inc. (RII) a réalisé une disposition complète de toutes ses actions détenues dans l'entreprise Sensio inc. Le résultat de cette vente équivalait à 12 fois l'investissement initial de RII.

PERSPECTIVES

Le SAE continuera de répondre aux demandes des entreprises. Il poursuivra son soutien aux comités de commerçants des artères visées par le PRAM-Commerce et la mise à jour du site www.carrefour-immobilier.com/sud-ouest. Il continuera de participer à l'organisation des concours destinés aux entreprises et d'accompagner les entrepreneurs du Sud-Ouest qui souhaitent s'y inscrire. Les fonds locaux d'investissement demeureront accessibles aux entreprises du Sud-Ouest. Il poursuivra la promotion et la gestion de l'incubateur du Nordelec.

Le SAE lancera publiquement le site www.so-montreal.com, destiné aux investisseurs étrangers tout en développant un partenariat avec les promoteurs immobiliers afin d'enrichir la rubrique de ce site qui concerne l'offre immobilière. Le SAE veut également renforcer le partenariat avec les investisseurs privés (BDC, Centres financiers Desjardins, Banque nationale, etc.) et avec les acteurs financiers de l'économie sociale (Fiducie du Chantier, Caisse d'économie solidaire Desjardins, le Réseau d'investissement social du Québec, etc.). Il a plusieurs projets concernant le développement durable : poursuivre la promotion de la BRIQ pour en augmenter le nombre de participants, poursuivre sa réflexion avec le CTTÉI sur la mise en place d'une filière de gestion et de transformation des matières résiduelles, participer à la mise en place du plan d'action Allégo au Nordelec. Il compte également organiser un événement rassembleur et mobilisateur réunissant les organismes et les entreprises qui ont comme mission première d'améliorer l'environnement. Il poursuivra également son accompagnement des projets d'économie sociale, notamment ceux qui prendront place sur le site des Bassins du Nouveau Havre. Il organisera aussi des petits-déjeuners pour les entreprises d'économie sociale.

SERVICES EN EMPLOYABILITÉ

D E MULTIPLES SERVICES POUR LES PERSONNES SANS EMPLOI

Le but premier des services en employabilité du RESO est de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale et économique que vit une partie non négligeable de la population de l'arrondissement du Sud-Ouest. Les actions du RESO, en concertation avec tous les acteurs locaux, servent à accompagner les personnes sans emploi, à former une nouvelle main-d'œuvre dans le Sud-Ouest et à soutenir les initiatives entreprises par la communauté. Les services en employabilité participent également à des concertations régionales, entre autres à des regroupements en développement de la main-d'œuvre, qui visent les objectifs mentionnés plus haut. Ils ont poursuivi leurs efforts visant à faire la promotion de la main-d'œuvre et à favoriser un meilleur arrimage entre les besoins des employeurs et ceux des personnes sans emploi. Les résultats des différents services offerts par le RESO aux personnes sans emploi sont présentés plus bas.

Le Centre d'aide aux sans-emploi (CASE) : une aide pour le retour en emploi

Du 1^{er} juillet 2009 au 30 juin 2010, 225 nouvelles participations ont été enregistrées au CASE. Au total, c'est 349 personnes qui ont été accompagnées en counselling individuel. De ce nombre, 60 personnes poursuivaient avec le CASE une démarche qu'elles avaient amorcée avant le 1^{er} juillet 2009 et 64 autres personnes ont été rencontrées, mais n'ont pu être comptabilisées dans la base de données. Au 30 juin 2010, 79 personnes s'étaient trouvé un emploi, 29 personnes avaient effectué un retour en formation et 17 personnes s'étaient engagées dans une autre mesure afin de poursuivre leur démarche de retour à l'emploi.

Douze personnes ont obtenu leur diplôme de charpentier-menuisier, une formation commencée



en novembre 2008. En date du 30 juin 2009, 10 personnes étaient en emploi. Cette année, un nouveau projet de formation a été mis sur pied dans le domaine du secrétariat dentaire, en collaboration avec l'École des métiers de l'informatique, du commerce et de l'administration (EMICA). La formation de secrétariat dentaire de 720 heures, incluant 60 heures de conversation anglaise et de vocabulaire, a permis à 14 personnes du Sud-Ouest d'obtenir un diplôme; sept personnes étaient en emploi au début du mois de juin.

Explore Action : explorer le marché du travail

Explore Action a rejoint 53 nouveaux participants dans le cadre de ses activités régulières. De plus, cinq autres personnes ont continué leur démarche



entreprise en 2008-2009 par un accompagnement individuel au RESO, pour un total de 58 personnes. Les activités de promotion ont permis, quant à elles, d'être en contact avec 318 personnes.

Au 30 juin 2010, 42 participants avaient complété avec succès leur démarche et 11 participants bénéficiaient toujours des services du RESO. Parmi les participants ayant terminé leur démarche, neuf étaient en emploi, 17 avaient effectué ou comptaient faire un retour en formation.



Formation générale francophone et anglophone : terminer ses études secondaires

L'équipe de conseillers du RESO au centre Saint-Paul a rejoint 165 personnes durant la dernière année. De ce nombre, 136 étudiants francophones ont été accompagnés et 29 d'entre eux ont obtenu un diplôme de secondaire cinq ou les préalables à la formation professionnelle; 72 étaient toujours en démarche de formation. Au cours de l'année, différentes activités parascolaires ont été organisées afin de favoriser le sentiment d'appartenance des étudiants à leur milieu de formation.

Du côté anglophone, au cours de la dernière année, les conseillères du RESO ont rejoint 60 personnes et accompagné 49 étudiants au centre d'éducation des adultes James Lyng; huit d'entre eux ont obtenu leur diplôme et 21 étaient toujours en démarche de formation.

École des parents

L'École des parents a renouvelé ses contacts auprès des écoles primaires du secteur et s'est associée, entre autres, au comité d'action pour la persévérance scolaire du Sud-Ouest. De plus, elle a aidé l'Écrit-tôt, un organisme d'alphabétisation de la Rive-Sud, à réaliser un projet semblable à celui de l'École des parents.

Au cours de l'année 2009-2010, cinquante-neuf parents ont été actifs à l'École des parents. Dix d'entre eux se sont trouvés un emploi, quatre ont entamé une démarche d'insertion dans une mesure d'Emploi-Québec, quatre ont fait un retour en formation, une personne fait du bénévolat et 12 personnes se sont inscrites à la prochaine session d'automne de l'École des parents. L'École a rejoint indirectement 126 enfants d'âge scolaire et préscolaire. De plus, à travers ses activités de promotion, l'École des parents a rejoint 200 parents, dont 67 ont été référés vers des ressources diverses (employabilité, francisation, organismes famille, aide aux devoirs, etc.).



Les initiatives locales

Le RESO a coordonné les travaux de la table ad hoc d'Emploi-Québec pour la mise sur pied d'initiatives locales en développement de la main-d'œuvre et en insertion en emploi. Rappelons que le Budget d'initiatives locales s'élève à 270 000 \$. Au total six projets ont été accompagnés : la table ad hoc

a fait le suivi de trois projets en cours et a approuvé le démarrage de trois autres projets locaux. Les projets financés ont permis de rejoindre 79 personnes et de les intégrer dans une démarche de développement social et professionnel.

PERSPECTIVES

En plus du counselling individuel, le CASE offrira aussi des ateliers de groupe sur les techniques de recherche d'emploi et des visites d'entreprises et de centres de formation professionnelle. Deux projets d'accompagnement sont présentement en négociation : un premier dans le domaine de l'assistance aux personnes en établissement de santé et un deuxième dans le domaine de l'assistance dentaire. Les deux formations permettront à 30 personnes sans emploi du Sud-Ouest d'accéder à une formation professionnelle et de se qualifier dans des domaines qui présentent d'excellentes perspectives d'emploi. C'est toute la question d'ouvrir l'accès à des formations qualifiantes à des personnes sans emploi qui est en jeu.

Durant la prochaine année, l'équipe d'Explore Action poursuivra son travail de développement de l'employabilité auprès de 44 personnes qui sont absentes du marché du travail depuis un certain temps. De plus, Explore Action offrira, en collaboration avec différents employeurs, la possibilité d'effectuer un stage en entreprise. À la fin de son programme d'activités, l'équipe d'Explore Action prévoit qu'au moins 50 % des participants seront soit en emploi, soit aux études ou encore résolument engagés dans un processus d'insertion sociale et professionnelle.

En 2010-2011, l'équipe de la formation générale francophone tentera de rejoindre 150 étudiants. Nouveauté au centre Saint-Paul, le RESO fera aussi l'accompagnement des étudiants inscrits en francisation, ce qui permettra de mieux rejoindre les étudiants allophones. Du côté anglophone, compte tenu de l'accroissement des besoins, l'équipe prévoit accompagner 10 personnes de plus qu'au cours de l'année précédente.

L'École des parents désire se donner une envergure régionale en tant que projet transférable à d'autres milieux ou communautés locales. Elle installera un groupe dans Saint-Henri, au centre Saint-Paul, pour mieux rejoindre les parents de ce quartier et de la Petite-Bourgogne. Des démarches amorcées en cours d'année se poursuivront dans trois autres quartiers : Verdun, Pointe-aux-Trembles et Centre-Sud.

Le RESO continuera de faire des représentations auprès d'Emploi-Québec dans le but de revoir les modalités de gestion du budget d'initiatives locales. Selon le RESO, les quartiers montréalais en revitalisation (tels que le Sud-Ouest) devraient avoir accès à un fonds d'initiatives pour mieux répondre aux besoins des personnes qui ne sont pas rejointes par les programmes gouvernementaux existants.

Le RESO poursuivra ses efforts pour arrimer les besoins des employeurs et les besoins des personnes sans emploi. Il tentera entre autres d'obtenir différentes formes d'engagement auprès des promoteurs des grands projets de développement du Sud-Ouest.

Pour une sixième année consécutive, une collecte de fonds devrait permettre d'amasser l'argent nécessaire pour offrir 10 bourses de reconnaissance à des participants du RESO, lors de son assemblée générale de septembre 2010.

Le RESO poursuivra son implication dans les activités de concertation locale et régionale qui visent la lutte à la pauvreté, l'éducation des adultes, le développement de la main-d'œuvre et son intégration en emploi.

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DU SUD-OUEST DE MONTRÉAL

D E BONS RÉSULTATS MALGRÉ LA CRISE ÉCONOMIQUE

Les jeunes adultes ont été les premiers à subir les effets de la crise économique en 2009. Dans ce contexte, le CJESO a observé une augmentation du nombre de participants, accueillant 1060 jeunes et jeunes adultes cette année comparativement à 906 l'année dernière. Malgré tout, il affiche de bons résultats : 195 d'entre eux ont trouvé un emploi ou ont effectué un retour aux études. Ce nombre pourrait être plus élevé considérant la difficulté de joindre les participants pour effectuer un suivi de leur démarche.

Sans compter les participants des projets Jeunes en action et IDEO, les services de base du CJESO ont recensé 459 nouveaux participants avec qui les conseillers ont élaboré un plan d'action. En additionnant ce nombre aux 317 participants de l'année précédente qui poursuivaient cette année leur plan d'action, le CJESO a accompagné cette année 776 participants « actifs », comparativement à 624 l'année dernière.

Qu'ils soient décrocheurs ou très scolarisés, en emploi ou étudiants, les jeunes et les jeunes adultes qui fréquentent le CJESO présentent un profil diversifié. Environ 16 % sont anglophones, 36 % sont nés dans un pays autre que le Canada et leur moyenne d'âge est de 23-24 ans.

Soulignons aussi que le CJESO a conçu un tout nouvel outil, « En route vers mon emploi », qui s'adresse principalement aux participants nouvellement arrivés au Québec ou qui comptent peu d'expérience sur le marché du travail.

LA CONCERTATION : CLÉ DE L'ENRACINEMENT

Poursuivant son travail de concertation, le CJESO a lancé la mise à jour de la Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi, dont l'élaboration a mobilisé l'assemblée des partenaires. Ce lancement a été réalisé lors d'une soirée rendant hommage aux bâtisseurs du développement des jeunes, organisée



dans le cadre du 25^e anniversaire du développement économique communautaire. Le CJESO a participé à l'organisation de plusieurs événements soulignant cet anniversaire, notamment par une exposition de photos des participants de Jeunes en action présentée lors de l'hommage rendu aux bâtisseurs du développement culturel du Sud-Ouest, le 25 octobre 2009.

En 2009, le CJESO a de nouveau réuni son assemblée des partenaires pour lui présenter le projet Équi-T-É (équilibre travail-études). Rappelons également que le comité de coordination – formé de représentants communautaires, du RESO (qui est responsable du CJESO) et du milieu scolaire et de la santé – contribue à la mise en œuvre de la Stratégie locale pour les jeunes et l'emploi.

Afin de favoriser et de maintenir son enracinement dans le milieu, le CJESO participe à plusieurs autres concertations locales, notamment aux comités jeunes de chacun des quatre quartiers du Sud-Ouest. Les actions de concertation visant la persévérance scolaire, un enjeu capital, retiennent particulièrement son attention et le CJESO se fait un devoir de participer au Comité d'action en persévérance scolaire du Sud-Ouest de Montréal (CAPSSOM), responsable du suivi et du développement de la démarche « D'école vers ton avenir ». Il participe également au comité Réseautage des organismes en employabilité et pré-employabilité du Sud-Ouest.

Il apporte sa collaboration et son soutien à des projets du milieu, par exemple au projet d'embellissement de Pro-Vert Sud-Ouest, au projet culturel

d'Opération jeunesse et au Comptoir vert de la Maison des jeunes La Galerie. Il coordonne également la concertation Inter-CJS afin de favoriser le développement des quatre Coopératives jeunesse de services (CJS) regroupant plus de 55 jeunes de 12 à 17 ans; il soutient financièrement trois d'entre elles. Enfin, il participe au conseil d'établissement du Centre professionnel Saint-Henri de l'École des métiers du Sud-Ouest de Montréal, à la Table des gestionnaires des CJE de Montréal et aux assemblées du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec.

UNE MULTITUDE DE PROJETS AU SERVICE DES JEUNES ADULTES

Cette année, l'équipe du CJESO a continué d'offrir une panoplie de services aux jeunes et aux jeunes adultes. Le centre de référence (milieu ouvert) sans rendez-vous est la première étape de la démarche des jeunes et des jeunes adultes au CJESO.



Voici les principaux services qu'il offre :

Jeunes en action : une solution de rechange à l'assistance-emploi

Jeunes en action propose une solution de rechange aux jeunes adultes de 18 à 24 ans qui ont recours à l'assistance-emploi. Sur une base volontaire, ils sont appelés à établir un plan

d'action leur permettant soit de réintégrer les études, d'intégrer le marché de l'emploi ou d'améliorer leur santé. Cette année, 87 jeunes adultes y ont participé.



IDEO 16-17 : persévérance scolaire et mise en mouvement

Poursuivant les objectifs de la persévérance scolaire et de la mise en mouvement, IDEO 16-17 propose un accompagnement personnalisé aux jeunes en difficulté ou qui montrent un faible degré de motivation scolaire. L'équipe d'IDEO a accompagné cette année 55 jeunes de 16 et 17 ans, tant dans les organismes que dans les écoles secondaires du Sud-Ouest.

Entrepreneuriat jeunesse : le CJESO relève le défi !

Le CJESO partage maintenant une ressource en entrepreneuriat jeunesse avec un seul CJE, celui de Verdun, alors qu'auparavant il devait le faire avec quatre CJE! L'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse a réalisé de nombreuses activités dans les écoles et les groupes du milieu et a collaboré au développement de la section jeunesse de la Chambre de commerce et d'industrie du Sud-Ouest de Montréal (CCISOM). Cette année, le Défi de l'entrepreneuriat jeunesse a rejoint plus de 550 jeunes et jeunes adultes dans le Sud-Ouest.

DES ACTIVITÉS DYNAMIQUES

Le CJESO a réalisé de nombreuses activités dans les écoles du Sud-Ouest (à l'école secondaire Honoré-Mercier, au centre Saint-Paul, à l'école James Lyng), dans les groupes du milieu (Pro-vert, Katimavik, etc.) et dans les locaux du CJESO. Plus de 1500 jeunes et jeunes adultes ont participé à ces activités. Entre autres, lors de l'événement Mars mois de l'emploi, le CJESO a organisé plusieurs activités reliées à l'exploration du marché du travail et à la recherche d'emploi. Le 24 mars, près de 180 jeunes de plus de 16 ans se sont présentés au Salon emplois d'été du CJESO, leur CV en main, afin de rencontrer les 19 employeurs réunis à cette occasion.

Les 48 heures de l'emploi, qui ont maintenant lieu à l'automne, se sont déroulés en partenariat avec les CJE Côte-des-Neiges et Notre-Dame-de-Grâce afin d'accroître le nombre d'offres d'emploi. Quelque 600 employeurs du Sud-Ouest ont été contactés par les 17 participants bénévoles. Plus de 160 offres d'emploi ont été recueillies par les trois carrefours, dont 90 offres provenant du CJESO.



Le CJESO a également organisé des visites d'entreprises cette année. De plus, il a soutenu le développement du comptoir vert de la Maison des jeunes La Galerie et le projet culturel de la Maison des jeunes Opération jeunesse. Il a également développé le projet Desjardins – Jeunes au travail pour les jeunes de 16 à 18 ans. Il a malheureusement dû abandonner la formation À la découverte de mon emploi d'été en lien avec les Rendez-vous gospel; deux stages individuels dans cet organisme ont quand même eu lieu.

PERSPECTIVES

Le CJESO poursuivra son travail auprès des jeunes et des jeunes adultes : il prévoit accueillir 550 nouveaux jeunes adultes, poursuivre son accompagnement de recherche d'emploi, d'orientation scolaire et professionnelle, d'exploration entrepreneuriale ainsi que ses activités dans les écoles et les organismes du milieu. Préoccupé par l'augmentation du nombre de jeunes de 14 et 15 ans désireux de se trouver un emploi à temps partiel qui se présentent au CJESO, il a l'intention de soumettre cet enjeu à l'assemblée des partenaires. Il implantera le projet Équi-T-É pour sensibiliser les employeurs, les parents et les élèves quant à leur rôle pour la persévérance scolaire et poursuivra sa participation au CAPSSOM.

Le CJESO soulignera en 2010-2011 son dixième anniversaire. Il se dotera d'un nouveau logo. Son site Internet sera refait entièrement et il procédera à l'évaluation de l'impact de sa nouvelle page Facebook. De plus, il songe à remanier son atelier sur le marché caché du travail en y ajoutant des éléments interactifs. Il organisera également un café-causerie donnant l'occasion aux participants de discuter de sujets liés à l'emploi, d'en apprendre davantage sur l'entrepreneuriat, de rencontrer des professionnels, etc.

ENTREPRISES ET PROJETS SOUTENUS EN 2009-2010

FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT (FLI), FONDS LOCAUX DE SOLIDARITÉ FTQ
ET FONDS DE DÉVELOPPEMENT EMPLOI-MONTRÉAL (FDEM)

Kinova

Cette entreprise spécialisée dans le développement de technologie robotisée pour le domaine de la santé a créé un bras manipulateur robotisé destiné à compenser la perte d'autonomie du haut du corps et à augmenter la qualité de vie des utilisateurs de fauteuil roulant motorisé.

www.kinovarehab.com

Vinci consultants

Cette firme d'ingénierie civile et d'aménagement de sites se spécialise dans le développement durable. Elle a participé à la conception d'une centaine de projets privés et publics au Québec.

www.vinciconsultants.com

K2S corps

L'entreprise K2S corps est le concepteur de la gamme de produits de beauté environnementaux Rewind, faits d'ingrédients naturels. Leurs produits sont biodégradables, sans parfum ajouté et sans parabène.

<http://rewindskincare.com>

Mtl Brand Management

Cette entreprise a lancé sur le marché canadien la bière haut de gamme MTL Brand Management dont la marque distinctive rappelle la ville de Montréal.

Studio 4 fun

Studio4fun s'est inspiré de la structure d'affaires de Communauto pour créer des studios de photographie collaboratifs et ainsi mettre à la disposition exclusive de ses abonnés des studios à petits prix pour une période de six heures ou plus, selon les besoins.

www.studio4fun.ca

Inovae

La firme québécoise Inovae, spécialisée dans le développement de solutions technologiques, vise à réduire l'impact écologique des entreprises sur l'environnement en réduisant leur consommation énergétique.

www.inovae.ca

Ateliers Nemesis

Le concept innovateur des Ateliers Nemesis permet aux amateurs de jeux Grandeur nature de se procurer une arme personnalisée, haut de gamme et faite à la main au Québec.

www.ateliers-nemesis.com

Formétal

L'école entreprise Formétal, ouverte depuis 19 ans, offre des formations en emploi rémunérées pour les 18 à 35 ans en fabrication métallique, soudage et peinture industrielle.

www.formetal.qc.ca

FONDS D'ÉCONOMIE SOCIALE DU SUD-OUEST (FESSO)

Perennia

Consolidation

Cette entreprise offre des services d'écoconception et de design durable dans les domaines graphique, industriel et signalétique aux organisations qui souhaitent réduire leur empreinte écologique.

www.perennia.org

Les Ateliers cinq épices

Campagne de sollicitation et coaching

Les Ateliers cinq épices ont pour mission de développer chez les enfants, en milieux appauvris, des connaissances nutritionnelles et des habilités culinaires. Le projet financé Petits cuistots-Parents en réseaux vise à offrir des ateliers d'art culinaire, d'alimentation et de nutrition dans les CPE.

Les Rendez-vous Gospel

Consolidation

Cet organisme souhaite faire reconnaître le rôle de la communauté noire dans l'émergence du jazz et du chant gospel tout en permettant la revalorisation du patrimoine religieux par la tenue de concerts dans les églises. De plus, il vise l'implication de la communauté du Sud-Ouest dans la vie culturelle de l'arrondissement et le développement de l'employabilité des jeunes adultes du Sud-Ouest.

www.rendezvousgospel.com

Cuisine atout

Café bistro

Cette entreprise d'insertion sociale a pour mission d'accompagner des adultes en situation d'exclusion, provenant majoritairement du Sud-Ouest de Montréal, dans leur démarche d'insertion socioprofessionnelle. En plus de leur offrir une formation dans le domaine de la

restauration, elle offre aux participants une expérience de travail concrète au sein de son service traiteur et de sa salle à manger.

CASIOPE

Centre d'aide et de soutien aux intervenants et organismes en petite enfance

Appui financier

CASIOPE vise à soutenir les intervenants en petite enfance en développant leurs connaissances et leurs compétences, en accompagnant les enfants qui présentent des défis particuliers ainsi que leurs parents, et en améliorant la qualité éducative de leur milieu. Il propose notamment des services de consultation auprès de centres de la petite enfance (CPE) de certains quartiers défavorisés de la région de Montréal.

www.casiope.org

Collectif Sept à Nous

Étude de besoins

En utilisant le bâtiment n° 7 des anciens ateliers ferroviaires, le Collectif souhaite réaliser un pôle regroupant des organismes communautaires, en réponse aux divers besoins et aspirations de la population de Pointe-Saint-Charles et offrir un lieu permanent de création, de production et de diffusion d'activités artistiques, culturelles, sociales, communautaires, politiques et écologiques, d'éducation et de sensibilisation.

Centre de la petite enfance de Pointe-Saint-Charles

Agrandissement du CPE et financement d'équipements à l'intérieur de la nouvelle cuisine

Le présent projet du CPE de Pointe-Saint-Charles a pour objectif d'équiper la cuisine qui servira à la nouvelle installation.

Musée de Paléontologie et de l'évolution

Planification stratégique

La mission du Musée de Paléontologie et de l'évolution est de promouvoir la paléontologie, science qui étudie les êtres vivants (animaux et plantes) ayant existé au cours des temps géologiques, et les autres sciences de l'évolution. Des visites des collections du musée ainsi que des excursions sont offertes sur demande.

Friperie La Gaillarde

Consolidation, image de marque et fonctionnement

La Gaillarde a pour mission de participer à la protection de l'environnement en posant des gestes concrets pour la récupération, la mise en valeur, la transformation et le réemploi des matières textiles. En plus de la création de vêtements, elle tient une boutique ayant pignon rue Notre-Dame.

Madame Prend congé – friperie et plus

Consolidation

Ce centre de femmes accueille toutes les femmes et offre des services favorisant leur regroupement et brisant leur isolement, leur permettant de prendre conscience de leur réalité personnelle et collective et d'agir sur leur milieu pour améliorer leurs conditions de vie personnelles et collectives. Madame Prend congé tient également une friperie de vêtements et d'articles divers.

Maison Saint-Gabriel

Appropriation, agrandissement et développement

La Maison Saint-Gabriel, pôle touristique du Sud-Ouest de Montréal, présente et explique le rôle de Marguerite Bourgeoys dans le développement de la métairie de Pointe-Saint-Charles ainsi que dans l'œuvre des Filles du Roy, le début de l'implantation de la colonie dans cette partie

de l'île de Montréal et la vie en milieu rural du 17^e au 19^e siècle. Entre autres, elle présente des expositions thématiques, diffuse des dossiers pédagogiques et publie des documents écrits et audiovisuels.

www.maisonsaint-gabriel.qc.ca

L'Équipe mobile en sécurité alimentaire de la Petite-Bourgogne

Étude de faisabilité

L'Équipe mobile est une équipe d'intervention en alimentation œuvrant dans plusieurs milieux de vie du quartier de la Petite-Bourgogne. En partenariat avec une multitude d'acteurs du milieu, l'équipe mobile propose un projet d'économie sociale qui permettrait d'augmenter l'offre en fruits et légumes frais dans le quartier, d'offrir le service de repas légers à faible coût et des activités éducatives en alimentation.

www.garde-manger.qc.ca

Mission Bon Accueil

Plan d'affaires pour une usine de transformation

La Mission Bon Accueil a pour mandat de procurer aide, espoir et compassion aux familles et aux individus de toutes origines et de toutes croyances, souffrant de pauvreté, d'insécurité alimentaire, d'exclusion sociale et de solitude. Elle souhaite mettre sur pied une usine de transformation basée sur la récupération et la transformation d'aliments qui permettra l'insertion socioprofessionnelle d'usagers des centres d'hébergement.

www.missionbonaccueil.com

Carrefour de la création

Étude de besoins

Ce projet vise à réaliser une étude permettant d'identifier des besoins auxquels pourrait répondre un Carrefour de la création situé sur le site des Bassins du Nouveau Havre.

BUDGET D'INITIATIVES LOCALES

Pro-vert Sud-Ouest

Pro-vert Sud-Ouest vise à promouvoir la qualité de vie des citoyens par des actions d'embellissement, de propreté et de recyclage et à favoriser la santé environnementale du Sud-Ouest. En plus de contribuer à l'embellissement de terrains communautaires et institutionnels, le projet Action embellissement-Canal de Lachine vise l'insertion socioprofessionnelle de jeunes adultes en difficulté âgés de 18 à 35 ans. Il leur permet de participer à une expérience significative qui les incite par la suite à se mettre en action, soit par un retour aux études ou sur le marché du travail.

www.provert.org

Auberge communautaire du Sud-Ouest

L'Auberge communautaire du Sud-Ouest lutte contre la pauvreté, la désaffiliation sociale et la détresse des jeunes sans-abri. Membre des Auberges du cœur, l'Auberge communautaire

du Sud-Ouest concentre ses activités autour de l'hébergement de jeunes adultes âgés entre 18 et 29 ans. Le projet de formation Azimut-plateau traiteur offre une formation en cuisine, combinée à une expérience de travail concrète à titre de traiteur à des jeunes de 18 à 29 ans en rupture sociale et ayant peu d'expérience de travail.

www.laubergecommunautaire.org

Tyndale St-Georges

Tyndale St-Georges offre à toutes les personnes des programmes conçus pour aider les gens à s'aider eux-mêmes en responsabilisant les individus et les familles, le cas échéant, pour qu'ils parviennent à une entière autonomie et à leur plein épanouissement. Le projet de formation Tyndale Treasures, réalisé dans le cadre des activités de la friperie, permet à des adultes allophones ou anglophones, issus de l'immigration et isolés du marché du travail, d'acquérir une formation en commerce de détail et en travail d'entrepôt.

JEUNES PROMOTEURS

KIVA Aménagements intérieurs inc.

Design d'intérieur

Kyrs Design

Modélisation 3D

AD Traduction

Traduction

Baobab Design inc.

Design d'intérieur

Destination équitable

Tourisme équitable

LaPalme Communications

Services de communication

Studio4Fun

Studios de photographie

Tungsten Visuel

Création de contenu interactif

Modasuite inc.

Vêtements sur mesure pour hommes

Coopérative Café Bistro Monk

Bistro équitable

MTL Brand Management inc.

Créateur de bière

Mathieu Constantin

Taille de pierre, sculptures, gravures

L'Usine Entraînement et Performance

Conditionnement physique, santé et exercice



